

# Pillole Amare: La Verità sul CCNL Metalmeccanici

Non si tratta di fare le pulci, ma di difendere il futuro.



**Leggi, comprendi, decidi.**

Dietro gli annunci **ufficiali** si nascondono **dettagli che erodono salario e diritti**.

Abbiamo analizzato il testo definitivo per mostrare quello che non viene detto nei comunicati stampa.

15 schede per capire perché questo rinnovo è un passo indietro per i lavoratori.

# Salari: La Trappola dell'IPCA

## LA PROMESSA

Conferma della indicizzazione all'inflazione.



OFFICIAL DOCUMENT

AUDIT ALERT

CORRECTION REQUIRED

## LA REALTÀ



**L'IPCA è depurata dai beni energetici:** non copre il vero costo della vita (bollette, benzina).



**ASSORBIMENTI:** Le aziende possono assorbire i superminimi individuali e gli incrementi fissi collettivi.

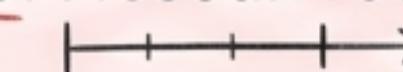


**RITARDO CRONICO:** Gli aumenti arrivano a giugno dell'anno successivo. Nessun recupero degli arretrati persi.

AUDIT ALERT

WARNING: INCOMPLETE DATA

$$\times \div \% = -\% \%$$



ALERT: FINANCIAL LOSS CONFIRMED

Risultato: Riduzione continua del salario reale. !



# Welfare: 250 Euro che non fanno Pensione



## L'ANNUNCIO:

OFFICIAL  
DOCUMENT

Aumento del Welfare  
contrattuale di 250 euro dal  
2026.

## IL COSTO NASCOSTO:

- Sono le vecchie 500.000 lire del TUIR, ferme agli anni '80.
- Essendo esentasse, queste cifre **NON** generano contributi INPS.
- È un **risparmio per l'azienda**, ma un **danno permanente** per la tua pensione futura.

AUDIT ALERT

WARNING: FINANCIAL LOSS CONFIRMED

# Una Gabbia Chiusa fino al 2028



L'allungamento della durata del contratto blocca le condizioni per quasi 4 anni.

In un'economia instabile, questo significa subire passivamente l'inflazione senza poter reagire.

Scadenza reale: 30 Giugno 2028.

# Straordinari: Più Ore, Pochi Spiccioli

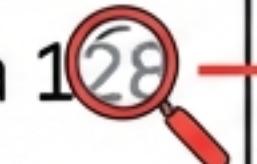
## L'ANNUNCIO

OFFICIAL  
DOCUMENT

Maggiorazioni elevate dell'8%  
a partire dalla **81esima ora**.

Nuovi tetti annuali:

- Aziende >200 dip: da 120 a 128 ore.  
Aziende >130 ore.
- Aziende <200 dip: da 128 a 136 ore.



## IL CALCOLO NASCOSTO

AUDIT ALERT

### CALCOLO COSTI AZIENDALI:

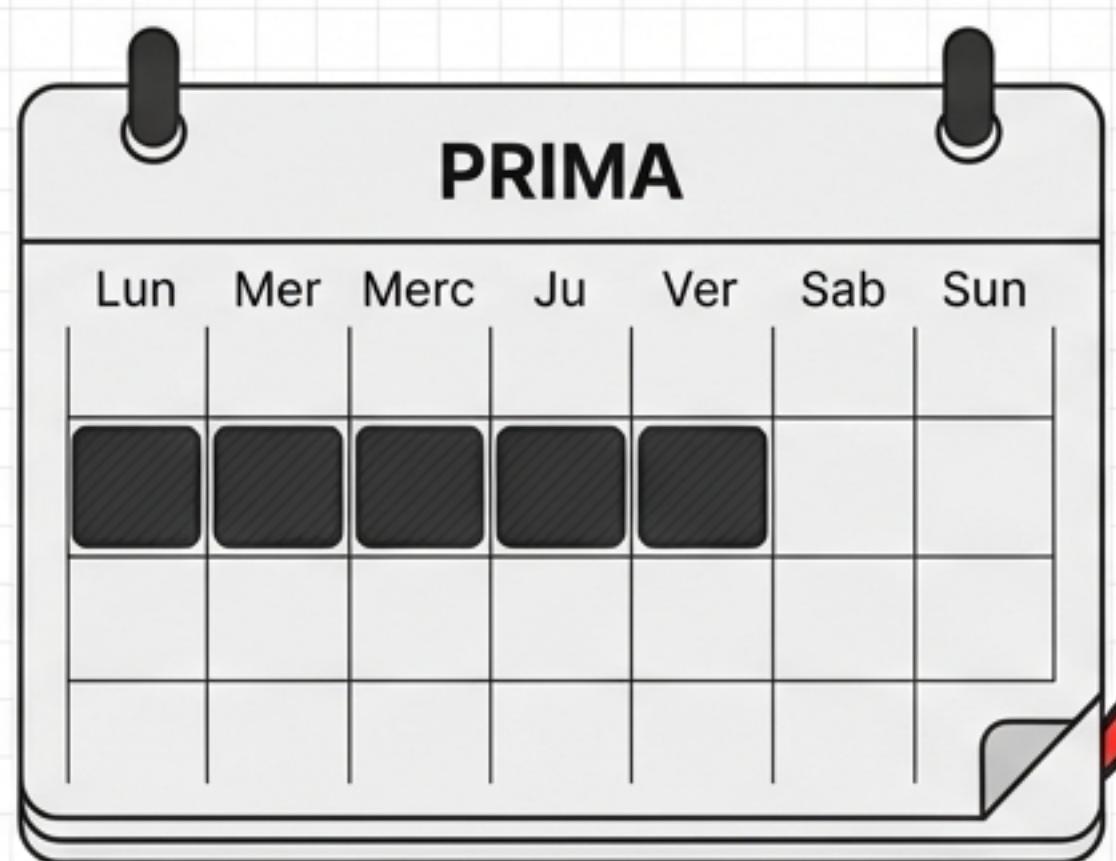
Costo straordinario +8% <<<  
Costo Assunzione Nuovo Personale.

Convenienza totale per l'azienda a  
sfruttare i dipendenti attuali.

CONSEGUENZA: Cancellato il concetto di  
"straordinario produttivo". Si lavora di  
più per coprire le carenze organiche  
strutturali.

WARNING: FINANCIAL LOSS CONFIRMED

# I Tuoi Permessi (PAR) nelle Mani dell'Azienda



5 Giorni a disposizione  
dell'impresa



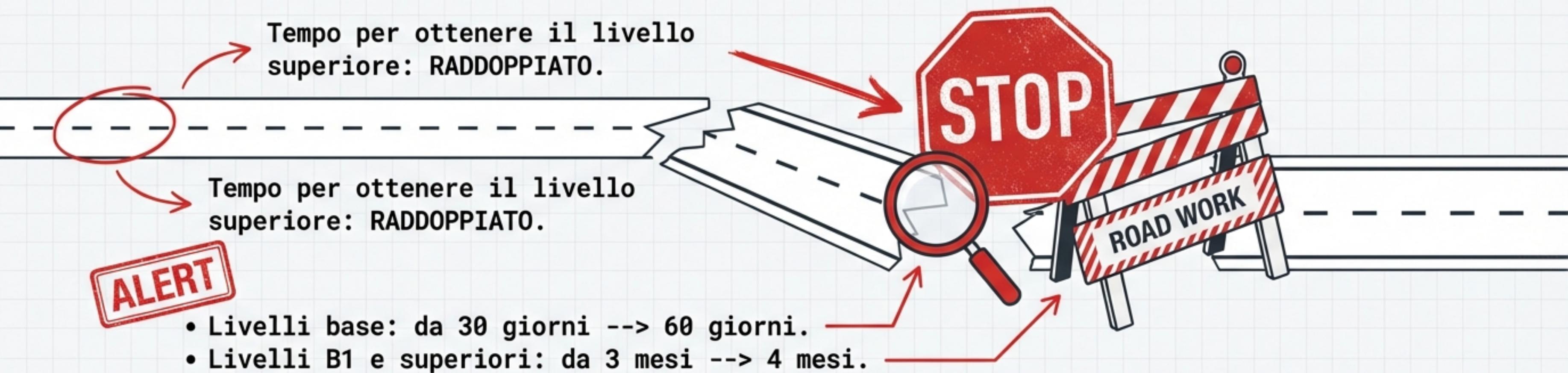
7 Giorni a disposizione dell'impresa  
(Uso Collettivo)

**IL RICATTO DEI TURNI:**

**ALERT**

Per avere solo **4 ore** di permessi aggiuntivi dal 2027, devi accettare **18 turni** (incluso il notturno). L'esame congiunto sindacale è ridotto a **10 giorni** (solo 3 per cause impreviste). **Flessibilità a senso unico:** il controllo del tempo passa dal lavoratore all'azienda.

# Passaggi di Livello: Carriera al Rallentatore



**ANALISI:** Questo è un regalo alle aziende. Permette di sottopagare i dipendenti più a lungo mentre svolgono già la nuova mansione. Un risparmio diretto sulla pelle di chi cresce professionalmente.

# Precarietà: Tempi Determinati Raddoppiati



## COSA SIGNIFICA

- Senza la definizione precisa dei casi, si aprono le porte alla **discrezionalità aziendale**. WARNING
- Si rende più difficile applicare le **sentenze europee** che richiedono 'casi concreti e motivati'.
- Risultato: Meno assunzioni stabili, più **precariato a lungo termine**. CRITICAL

# Lavoro Interinale: La Beffa del Contatore

Diritto all'assunzione dopo  
48 mesi



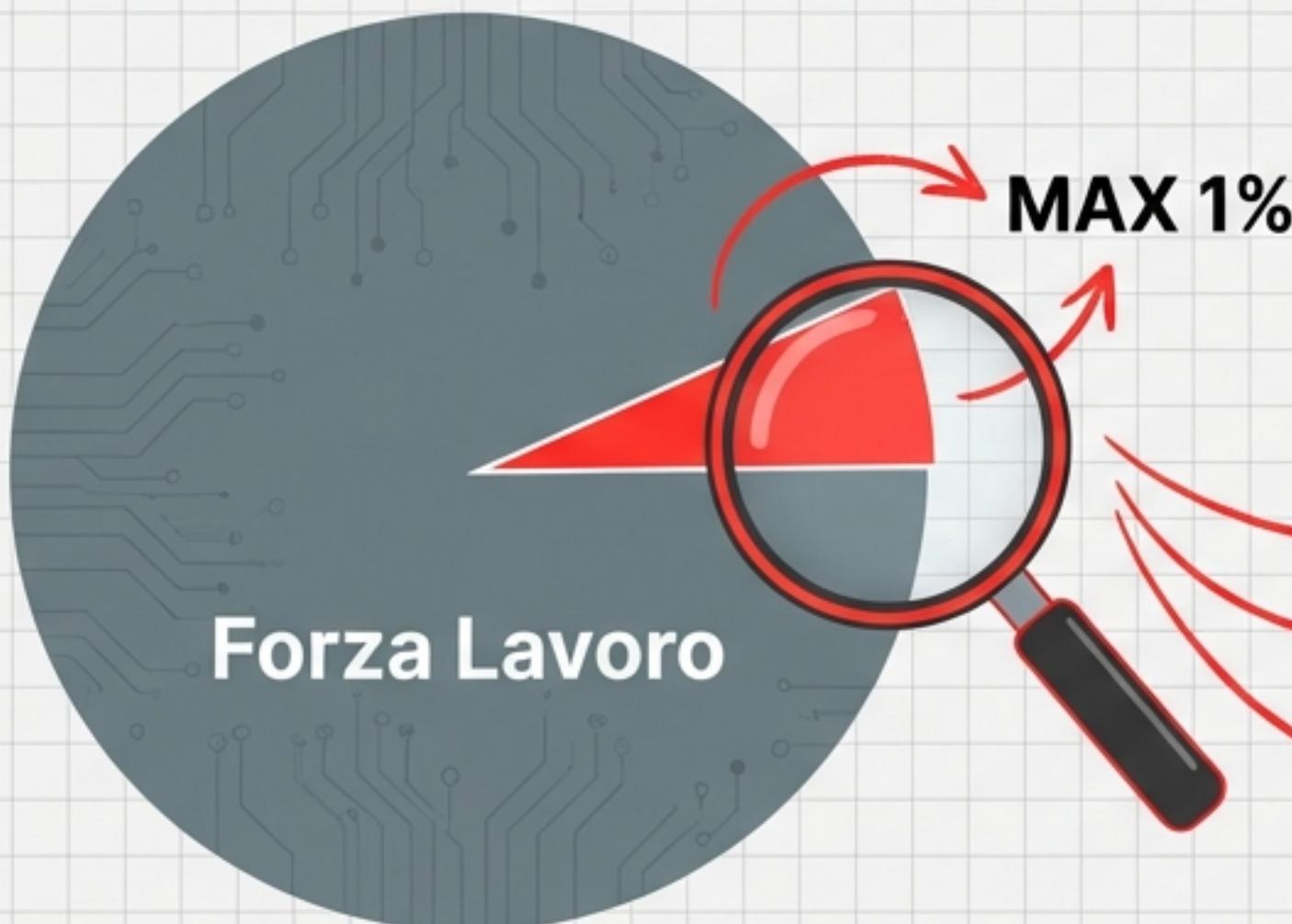
**ALERT**

- Il contratto **ignora il passato**. "Non verranno presi in considerazione i periodi svolti fino al 31 dicembre 2025".
- Questo meccanismo **annulla l'anzianità maturata** e **aggira le sentenze** della Corte Europea (che fissano il limite a **36 mesi**, non 48).
- È una **trappola legale** per mantenere i lavoratori nel limbo.

**ANALISI:**

**ANALISI:** Questo reset è un inganno calcolato per evitare l'obbligo di assunzione stabile. L'azzeramento del conteggio ogni pochi anni mantiene i lavoratori in uno stato di precariato perpetuo, aggirando le tutele europee e nazionali.

# Migranti: Diritti sulla Carta, Vincoli nella Realtà



## LA CLAUSOLA:

Possibilità di aspettativa (1-2 mesi) ogni triennio per migranti con >5 anni di anzianità.

## I VINCOLI IMPOSSIBILI:

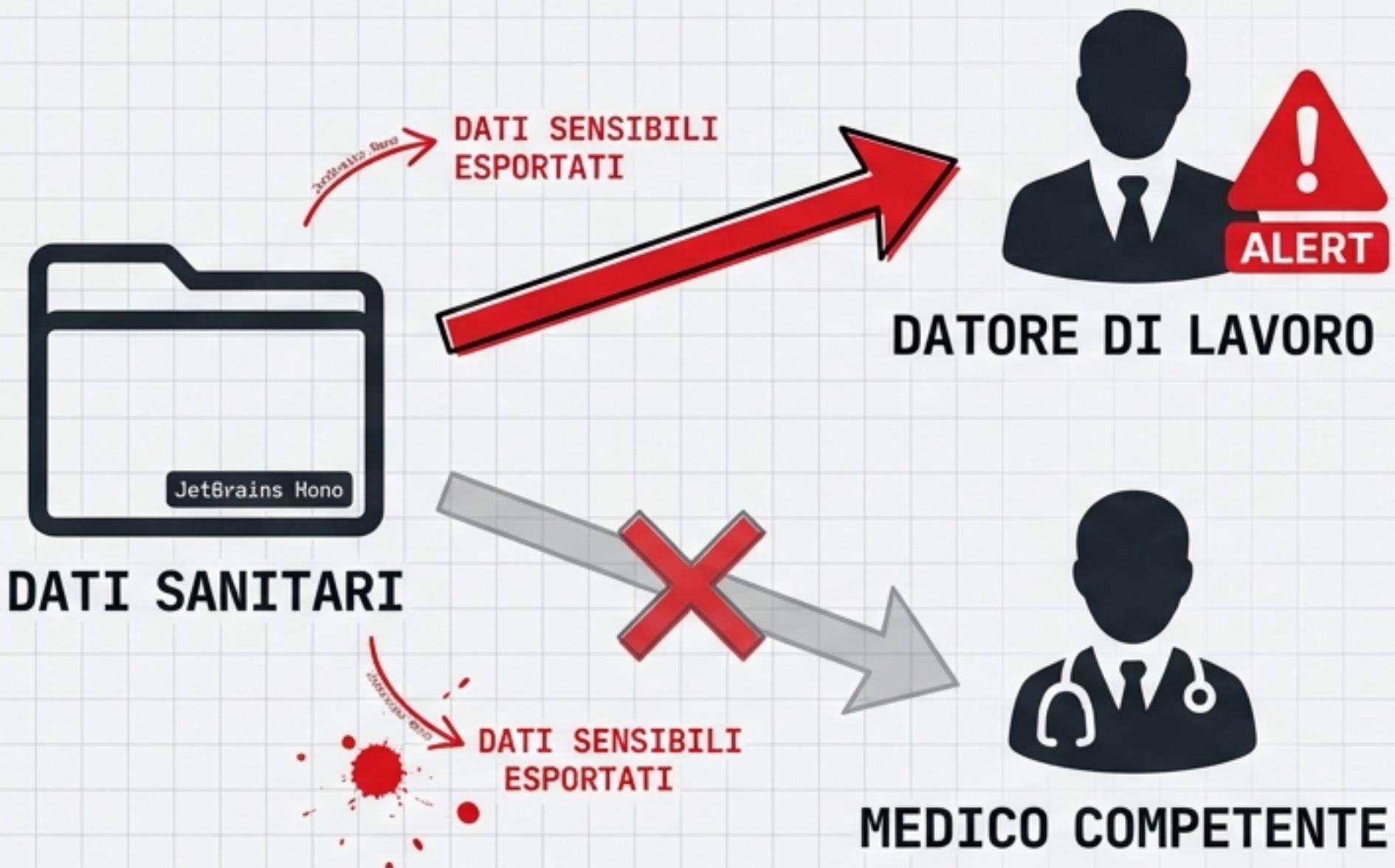
1. L'azienda "potrà concedere" (nessun obbligo)
2. Subordinato alle "necessità tecnico organizzative".
3. **Il TETTO DELL'1%:** Il numero di chi ne usufruisce non può superare l'1% del totale dipendenti.

**ANALISI CRITICA**

Un **diritto inapplicabile**. Nelle fabbriche con presenza di migranti, l'**1%** è una soglia **ridicola**.

**CRITICAL**

# Disabilità e Comporto: Il Cavallo di Troia



## IL BENEFICIO APPARENTE:

30-60 giorni aggiuntivi di conservazione del posto (pagati all'80%).

**WARNING**

## IL COSTO (VIOLAZIONE PRIVACY):

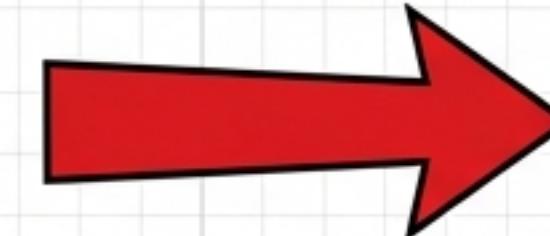
La documentazione medica va consegnata direttamente al Datore di Lavoro, non al Medico Competente.

**Perché è grave?** **ANALISI CRITICA**

Viola l'Art. 5 dello Statuto dei Lavoratori. Il capo non deve conoscere le tue diagnosi individuali. È una mossa per evitare cause legali sui licenziamenti.

# Sicurezza: Burocrazia invece di Prevenzione

MODULI &  
BUROCRAZIA



SICUREZZA  
REALE

- "Break formativi"** introdotti senza dettagli operativi.
- Analisi post-incidente in **"tempi congrui"** (nessuna scadenza certa).
- RLS** (Rappresentanti Sicurezza): poche ore aggiuntive solo per aziende molto grandi.

ANALISI  
CRITICA

Reality Check: Nessun vero nuovo **diritto sostanziale**. I sistemi di segnalazione dei **"quasi infortuni"** sono basati su prassi vaghe. Cosa cambia per evitare morti e infortuni? Nulla di concreto.

CRITICAL

# Relazioni Industriali: Mani Legate



## ESTRATTO DAL CONTRATTO:

Qualora si verifichino deviazioni... le parti interverranno per far applicare le regole del CCNL.

## TRADUZIONE:

- Nessuna libertà di **contrattazione** a livello aziendale se si esce dai **binari nazionali**.
- Lavoratori e delegati locali sono messi sotto controllo.
- Impossibile adattare il **contratto** per ottenere condizioni migliori nelle singole fabbriche.

**ANALISI CRITICA**

# Il Bilancio Finale: Pochi Diritti, Molte Perdite

## COSA PERDIAMO

- ✗ **Salario reale**  
(indicizzazione IPCA **fallace**)
- ✗ **Controllo del tempo**  
(PAR e **Flessibilità**)
- ✗ **Privacy sanitaria**  
(**Dati** al datore di lavoro)
- ✗ **Velocità di carriera**  
(Scatti **rallentati**)

## COSA OTTENIAMO

- **250€ di Welfare**  
(non pensionabili)
- **Diritti sulla carta inapplicabili**  
(Migranti all'1%)
- **Burocrazia formale sulla sicurezza**



**Un passo indietro  
su tutti i fronti.**

# L'Unica Risposta è **NO**



**Questo contratto non è “il male minore”. È un’ipoteca sul **futuro**.**

- 1 VOTA NO**  
alle assemblee.
- 2 ORGANIZZATI:**  
Costruiamo un coordinamento tra lavoratori, delegati e attivisti.
- 3 PREPARA L’ALTERNATIVA:**  
Cancellare le storture inserite negli anni.

**Non accettare pillole amare. Difendi la tua dignità.**