

Pillole Amare: La Verità sul CCNL Metalmeccanici

Non si tratta di fare le pulci, ma di difendere il futuro.



Dietro gli annunci **ufficiali** si nascondono **dettagli che erodono salario e diritti.**

Abbiamo analizzato il testo definitivo per mostrare quello che non viene detto nei comunicati stampa.

15 schede per capire perché questo rinnovo è un passo indietro per i lavoratori.

Leggi, comprendi, decidi.

Salari: La Trappola dell'IPCA

LA PROMESSA

Conferma della indicizzazione all'inflazione.



OFFICIAL DOCUMENT

LA REALTÀ

! L'IPCA è depurata dai beni energetici: non copre il vero costo della vita (bollette, benzina).

! ASSORBIMENTI: Le aziende possono assorbire i superminimi individuali e gli incrementi fissi collettivi.

$$\times \div \% = -\% \%$$

! ~~RITARDO CRONICO~~: Gli aumenti arrivano a giugno dell'anno successivo. Nessun recupero degli arretrati persi.

ALERT: FINANCIAL LOSS CONFIRMED

Risultato: Riduzione continua del salario reale. **!**

AUDIT ALERT

WARNING: INCOMPLETE DATA

AUDIT ALERT

CORRECTION REQUIRED

Welfare: 250 Euro che non fanno Pensione



L'ANNUNCIO:

OFFICIAL
DOCUMENT

Aumento del Welfare
contrattuale di 250 euro dal
2026.

IL COSTO NASCOSTO:

- Sono le vecchie 500.000 lire del TUIR, ferme agli anni '80.
- Essendo esentasse, queste cifre **NON** generano contributi INPS.
- È un **risparmio per l'azienda**, ma un **danno permanente** per la tua pensione futura.

AUDIT ALERT

WARNING: FINANCIAL LOSS CONFIRMED

Una Gabbia Chiusa fino al 2028



L'allungamento della durata del contratto blocca le condizioni per quasi 4 anni.

In un'economia instabile, questo significa subire passivamente l'inflazione senza poter reagire.

Scadenza reale: 30 Giugno 2028.

Straordinari: Più Ore, Pochi Spiccioli

L'ANNUNCIO



Maggiorazioni elevate dell'**8%**
a partire dalla **81esima ora**.

Nuovi tetti annuali:

- Aziende >200 dip: da 120 a 128 ore.
- Aziende <200 dip: da 128 a 136 ore.



IL CALCOLO NASCOSTO



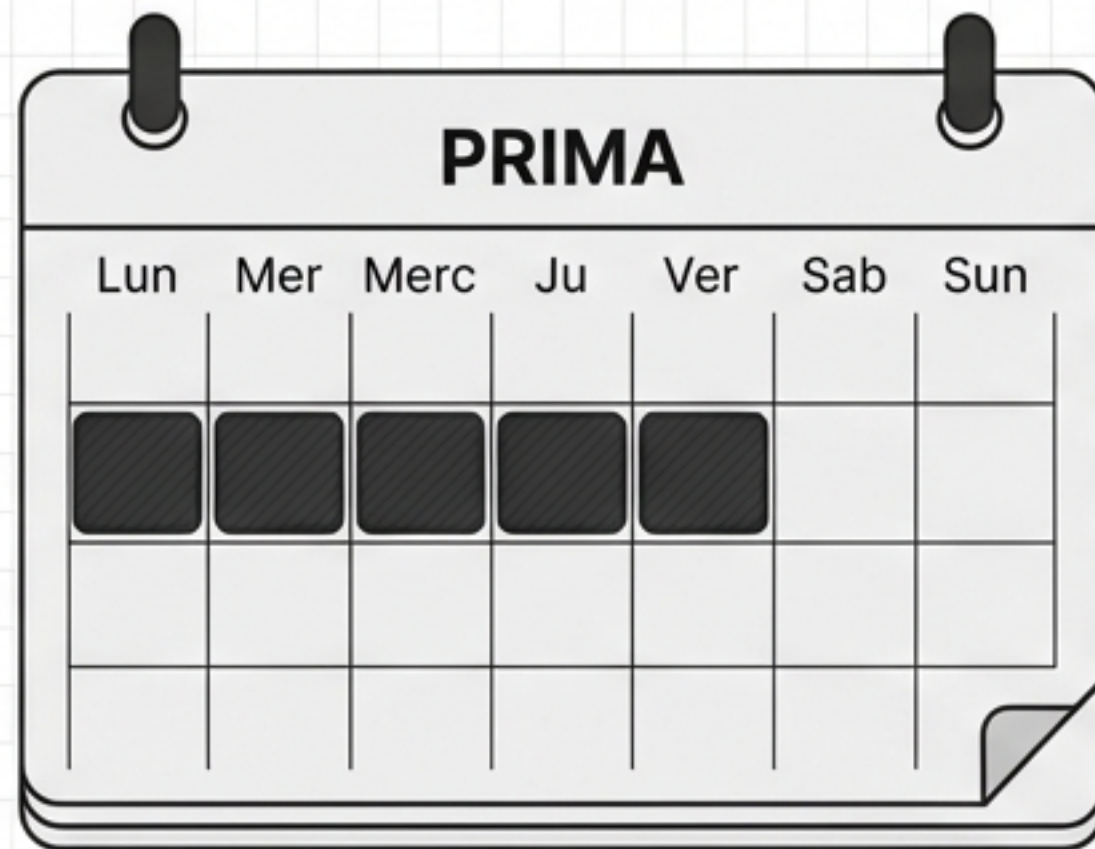
CALCOLO COSTI AZIENDALI:

Costo straordinario +8% <<<<
Costo Assunzione Nuovo Personale.
**Convenienza totale per l'azienda a
sfruttare i dipendenti attuali.**

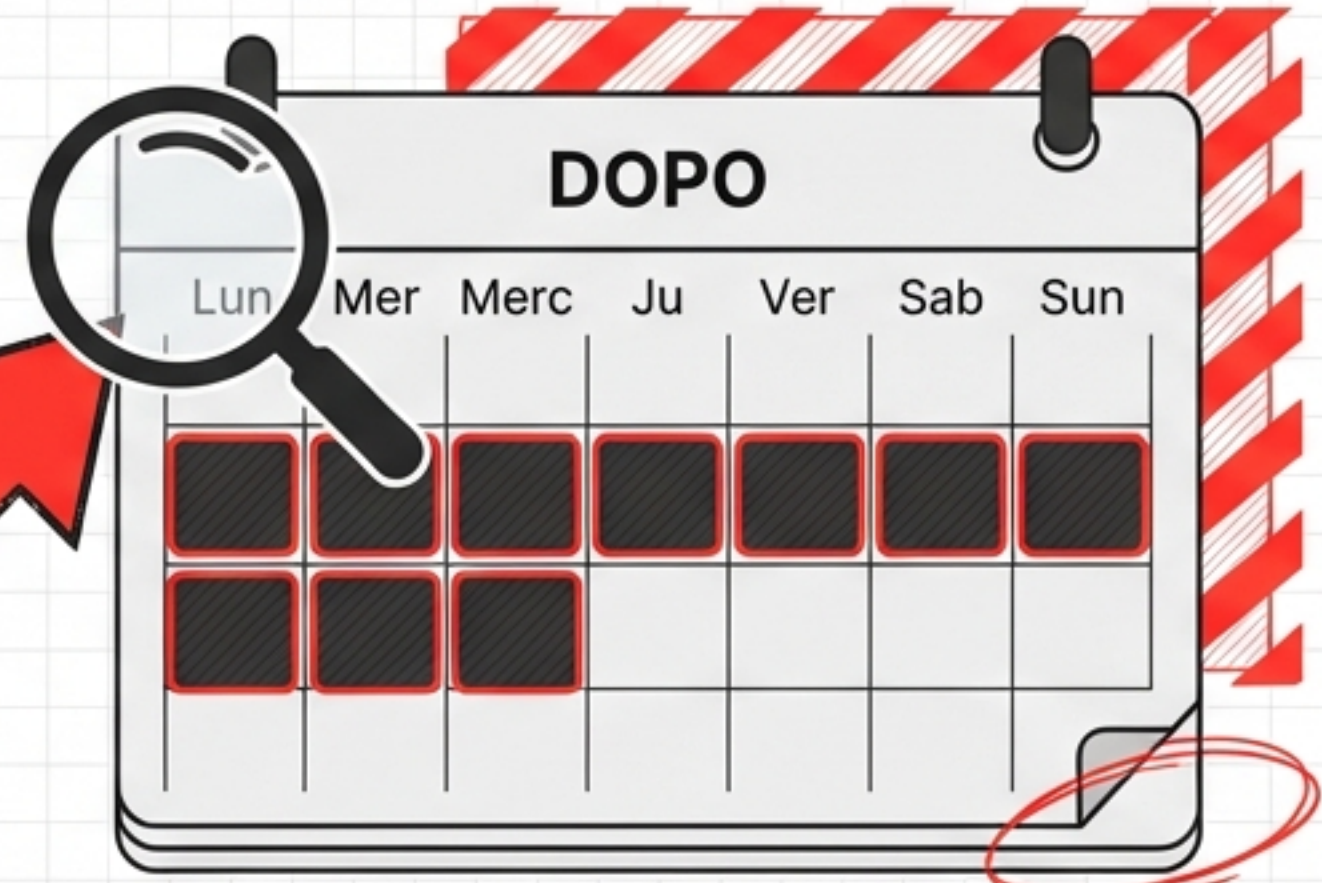
CONSEGUENZA: Cancellato il concetto di
"straordinario produttivo". Si lavora di
più per coprire le carenze organiche
strutturali.

WARNING: FINANCIAL LOSS CONFIRMED

I Tuoi Permessi (PAR) nelle Mani dell'Azienda



5 Giorni a disposizione dell'impresa



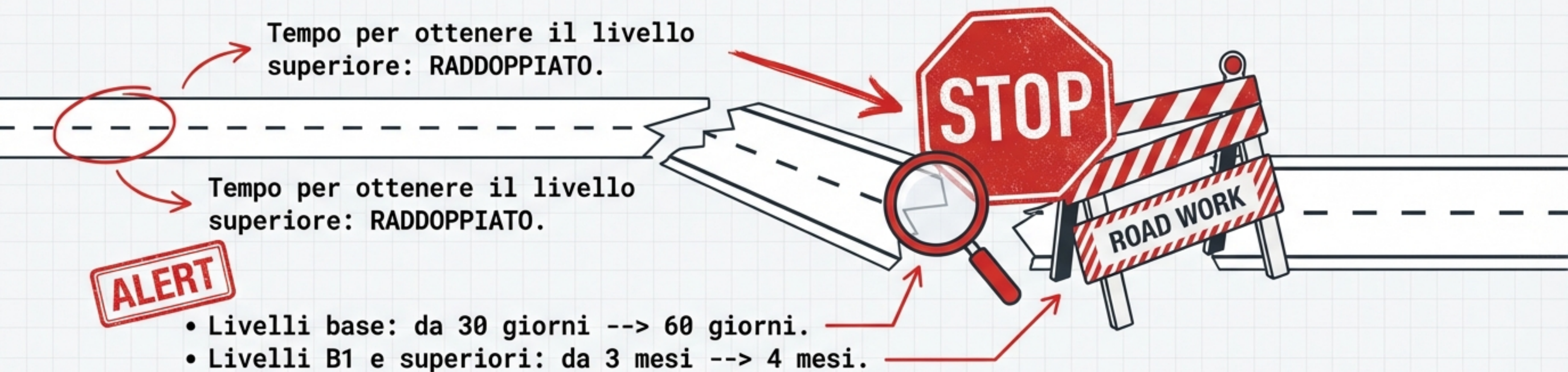
7 Giorni a disposizione dell'impresa (Uso Collettivo)

IL RICATTO DEI TURNI:

ALERT

Per avere solo **4 ore** di permessi aggiuntivi dal 2027, devi accettare **18 turni** (incluso il notturno). L'esame congiunto sindacale è ridotto a **10 giorni** (solo 3 per cause impreviste). **Flessibilità a senso unico:** il controllo del tempo passa dal lavoratore all'azienda.

Passaggi di Livello: Carriera al Rallentatore



ANALISI: Questo è un regalo alle aziende. Permette di sottopagare i dipendenti più a lungo mentre svolgono già la nuova mansione. Un risparmio diretto sulla pelle di chi cresce professionalmente.

Precarietà: Tempi Determinati Raddoppiati



Vecchio Limite:
12 Mesi



Nuovo Limite:
24 Mesi

COSA SIGNIFICA

- Senza la definizione precisa dei casi, si aprono le porte alla **discrezionalità aziendale**. ^{WARNING}
- Si rende più difficile applicare le **sentenze europee** che richiedono 'casi concreti e motivati'.
- Risultato: Meno assunzioni stabili, più **precariato a lungo termine**. ^{CRITICAL}

Lavoro Interinale: La Beffa del Contatore

Diritto all'assunzione dopo
48 mesi



RESET AL
1° GENNAIO 2026

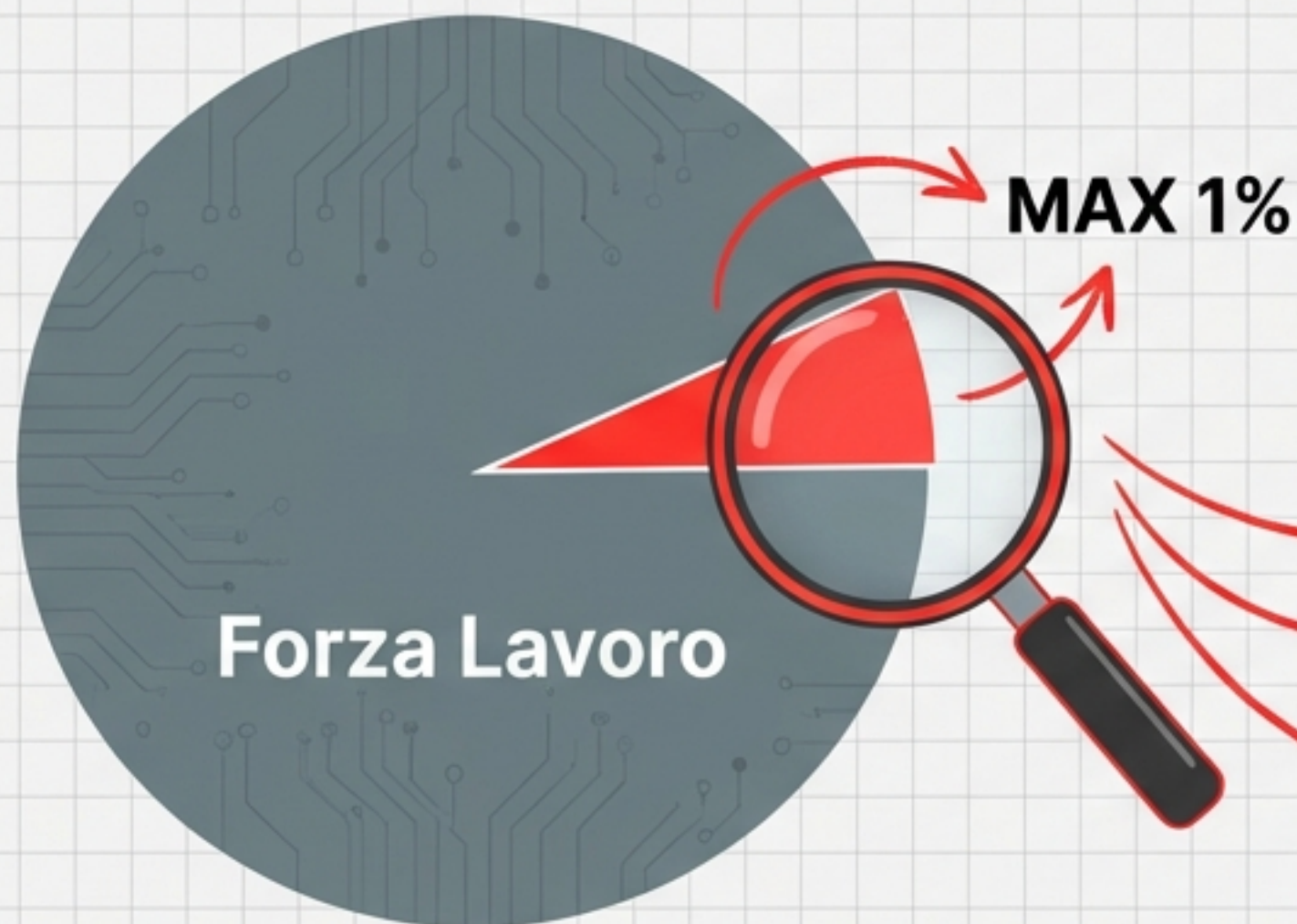
ALERT

- Il contratto **ignora il passato**. "Non verranno presi in considerazione i periodi svolti fino al 31 dicembre 2025".
- Questo meccanismo **annulla l'anzianità maturata** e **aggira le sentenze** della Corte Europea (che fissano il limite a **36 mesi**, non 48).
- È una **trappola legale** per mantenere i lavoratori nel limbo.

ANALISI:

Questo reset è un inganno calcolato per evitare l'obbligo di assunzione stabile. L'azzeramento del conteggio ogni pochi anni mantiene i lavoratori in uno stato di precariato perpetuo, aggirando le tutele europee e nazionali.

Migranti: Diritti sulla Carta, Vincoli nella Realtà



LA CLAUSOLA:

Possibilità di aspettativa (1-2 mesi) ogni triennio per migranti con >5 anni di anzianità.

I VINCOLI IMPOSSIBILI:

WARNING

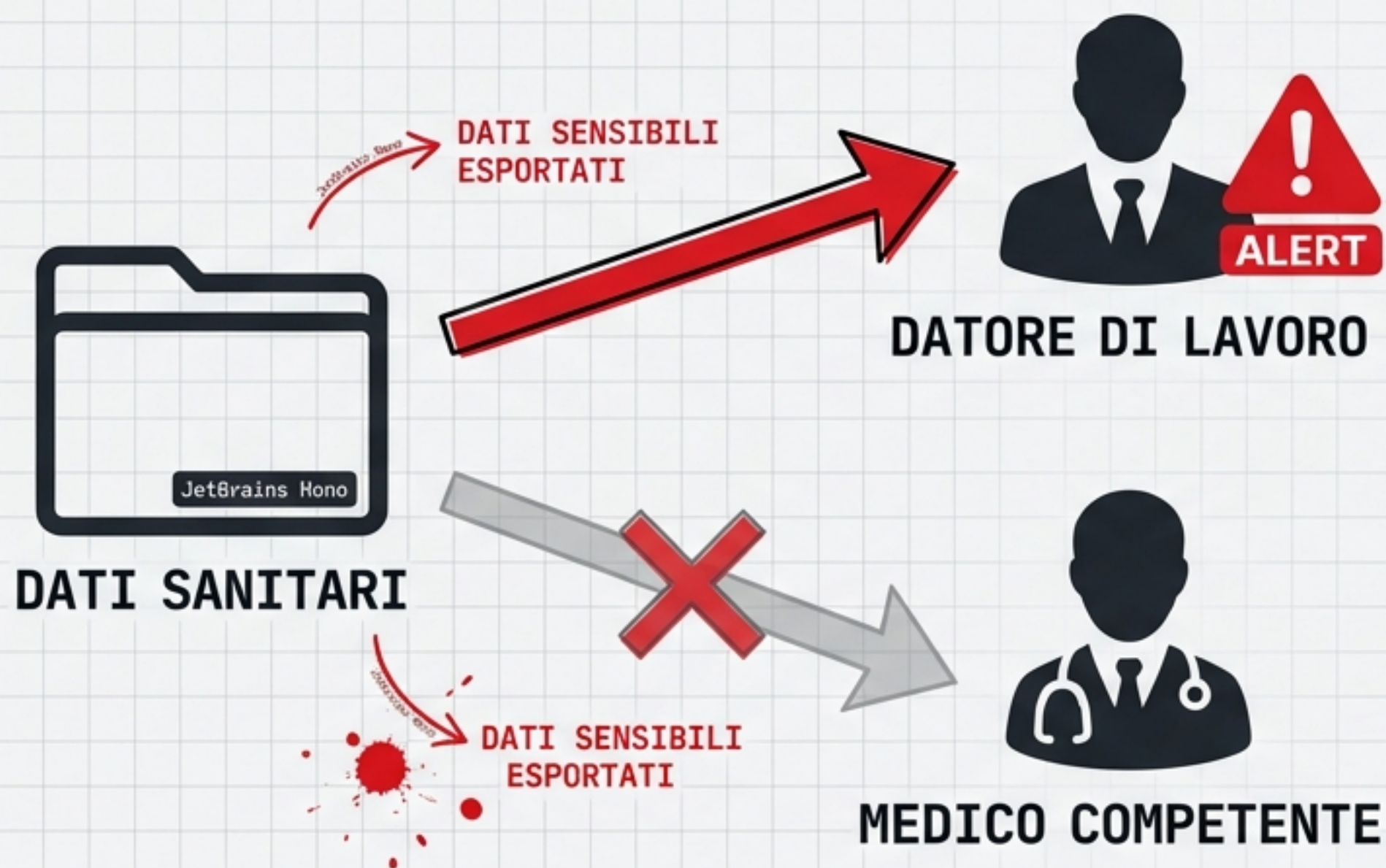
1. L'azienda "potrà concedere" (nessun obbligo).
2. Subordinato alle "necessità tecnico organizzative".
3. Il **TETTO DELL'1%**: Il numero di chi ne usufruisce non può superare l'1% del totale dipendenti.

ANALISI CRITICA

Un **diritto inapplicabile**. Nelle fabbriche con presenza di migranti, l'1% è una soglia **ridicola**.

CRITICAL

Disabilità e Comporto: Il Cavallo di Troia



IL BENEFICIO APPARENTE:

30-60 giorni aggiuntivi di conservazione del posto (pagati all'80%).

WARNING

IL COSTO (VIOLAZIONE PRIVACY):

La documentazione medica va consegnata direttamente al Datore di Lavoro, non al Medico Competente.

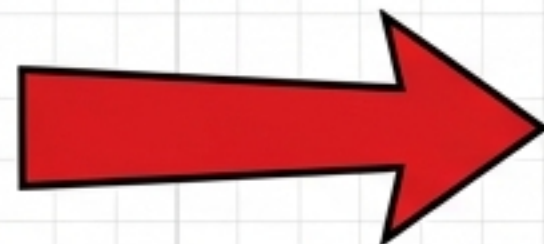
Perché è grave?

ANALISI CRITICA

Viola l'Art. 5 dello Statuto dei Lavoratori. Il capo non deve conoscere le tue diagnosi individuali. È una mossa per evitare cause legali sui licenziamenti.

Sicurezza: Burocrazia invece di Prevenzione

MODULI &
BUROCRAZIA



SICUREZZA
REALE

- ✓ **"Break formativi"** introdotti senza dettagli operativi.
- ✓ Analisi post-incidente in **"tempi congrui"** (nessuna scadenza certa).
- ✓ **RLS** (Rappresentanti Sicurezza): poche ore aggiuntive solo per aziende molto grandi.

**ANALISI
CRITICA**

Reality Check: Nessun vero nuovo diritto sostanziale. I sistemi di segnalazione dei "quasi infortuni" sono basati su prassi vaghe. Cosa cambia per evitare morti e infortuni? Nulla di concreto.

CRITICAL

Relazioni Industriali: Mani Legate






ESTRATTO DAL CONTRATTO:

Qualora si verificano deviazioni... le parti interverranno per far applicare le regole del CCNL.

ALERT

TRADUZIONE:

-  Nessuna libertà di contrattazione a livello aziendale se si esce dai binari nazionali.
-  Lavoratori e delegati locali sono messi sotto controllo.
-  Impossibile adattare il contratto per ottenere condizioni migliori nelle singole fabbriche.

ANALISI CRITICA

Il Bilancio Finale: Pochi Diritti, Molte Perdite

COSA PERDIAMO

- ✗ **Salario reale**
(indicizzazione IPCA fallace)
- ✗ **Controllo del tempo**
(PAR e Flessibilità)
- ✗ **Privacy sanitaria**
(Dati al datore di lavoro)
- ✗ **Velocità di carriera**
(Scatti rallentati)

COSA OTTENIAMO

- **250€ di Welfare**
(non pensionabili)
- **Diritti sulla carta inapplicabili**
(Migranti all'1%)
- **Burocrazia formale sulla sicurezza**

**ANALISI
CRITICA**

**Un passo indietro
su tutti i fronti.**

L'Unica Risposta è **NO**



Questo contratto non è “il male minore”. È un’ipoteca sul **futuro.**

- 1 VOTA NO**
alle assemblee.
- 2 ORGANIZZATI:**
Costruiamo un coordinamento tra lavoratori, delegati e attivisti.
- 3 PREPARA L'ALTERNATIVA:**
Cancellare le storture inserite negli anni.

Non accettare pillole amare. Difendi la tua dignità.