

Sondaggio CCNL Metalmeccanici

a cura di

Sial Cobas

Il contratto dei metalmeccanici va in scadenza, fornisci il tuo contributo per rinnovarlo al meglio.

Cosa rivendicare? Cosa cancellare? Come decidere?

Può servirci un coordinamento di lavoratori e delegati?

Ascoltare, raccogliere pareri, rielaborare, andare alle assemblee retribuite anche su ipotesi diverse e far votare tutte le lavoratrici e lavoratori (non solo gli iscritti e i gruppi dirigenti di alcuni sindacati) sulle proposte alternative e sulla delegazione che deve andare alla trattativa.

Proponiamo una modalità democratica per decidere le richieste contrattuali, il contratto è di tutti/e iscritti/e non. Quindi chiediamo il tuo parere per contribuire a definire i contenuti della trattativa.

Ad esempio, abolire assorbimenti da superminimi e dai contratti aziendali, con aumenti fissi.

Organizziamoci per preparare un contratto di miglioramenti e non di peggioramenti.

Negli ultimi 30 anni i salari hanno perso valore reale e l'inflazione degli ultimi tempi ha lasciato un segno profondo.

RICHIESTE

Per difendere i salari è necessaria la rivalutazione automatica.

1) L'indicizzazione dei salari va:

1.1) prorogata con l'indice IPCA depurato dai generi energetici e che arriva ex post sei mesi dopo la fine dell'anno precedente?	Sì () No () non so ()
--	--------------------------------

1.2) sostituito l'indice IPCA con l'indice FOI (Famiglie Operai Impiegati) in uso per affitti, CIG e pensioni?	Sì () No () non so ()
--	--------------------------------

1.3) e pagata con retroattività o conguaglio?	Sì () No () non so ()
---	--------------------------------

Altro:

2) In mancanza di rinnovo va introdotto l'automatismo di adeguamento del salario secondo l'indice FOI all'80%?	Sì () No () non so ()
--	--------------------------------

3) Per il riequilibrio dei salari uomo donna va previsto un automatismo esempio riduzione del divario del 20% ogni anno?	Sì () No () non so ()
--	--------------------------------

4) Gli eventuali sgravi fiscali vanno dati solo alle aziende che dimostrano passi avanti concreti anno dopo anno sui salari del personale femminile?	Sì () No () non so ()
--	--------------------------------

5) I ritmi, lo stress, la redistribuzione del lavoro esistente fra i lavoratori rimasti rendono sempre più faticosa la vita nei reparti, uffici e sul territorio. Va richiesta la riduzione dell'orario di lavoro a 32 ore a parità di paga?	Sì () No () non so ()
---	--------------------------------

6) Infortuni e incidenti mortali si susseguono e non diminuiscono nonostante la decantata evoluzione tecnologica. Che dobbiamo fare:	
6.1) aumentare le ore agli RLS?	Sì () No () non so ()
6.2) il medico competente deve diventare dipendente pubblico (finanziato con i soldi delle aziende)?	Sì () No () non so ()
6.3) costruire vertenze aziendali con il contributo dei lavoratori dei reparti che rivendichino il miglioramento di ambiente, sicurezza e produzioni non nocive?	Sì () No () non so ()
ABOLIRE e RIPRISTINARE?	
Nel rinnovo contrattuale proponiamo di verificare la cancellazione di alcune norme recenti per ripristinare quelle precedenti:	
7) Vanno reintrodotti gli scatti di anzianità in %?	Sì () No () non so ()
8) E' utile continuare con la contrattazione dei Premi di Risultato variabili?	Sì () No () non so ()
9) Tornare ai premi fissi (ripristinando nel contratto la parola "anche" nel capitolo del salario)?	Sì () No () non so ()
10) Come consideri i premi in Welfare?	
10.1) Un vantaggio perché sono detassati	Sì () No () non so ()
10.2) un elemento di distrazione di massa che ti porta a spendere i soldi dove vogliono loro e non lascia traccia sul salario differito e pensione	Sì () No () non so ()
Altro:	
11) Il bonus contributivo e/o fiscale e la detassazione degli aumenti salariali è:	
11.1) una risposta positiva	Sì () No () non so ()
11.2) un cavallo di troia che ci si ritorce contro con minori soldi disponibili per i servizi sociali e che compromette il bilancio dell'Inps?	Sì () No () non so ()
12) Cancellare la formula sugli assorbimenti dal 2017 su aumenti fissi nei contrattuali aziendali e ripristinare precedente formulazione?	Sì () No () non so ()
13) Cancellare la formula sugli assorbimenti dal 2017 dei superminimi individuali e ripristinare precedente formulazione?	Sì () No () non so ()
14) Malattia: ripristinare il conteggio del comportamento (mantenimento del posto di lavoro) con il rientro di un giorno e cancellare le	Sì () No ()

penalizzazioni per le malattie brevi?	non so ()
15) Metasalute: in pochi anni si è passati da servizi gratis, al 2024 che comincia con ben 5 piani sanitari (trattamenti diversi) per i metalmeccanici (dai 156 ai 900 euro annui) e dove, per avere gli stessi trattamenti precedenti, si deve pagare un po' di più e ad ogni prestazione si rischia di pagare sempre di più. Ipotesi:	
15.1) Andiamo avanti così?	Sì () No () non so ()
15.2) travasare il valore economico da ora in poi su sanità pubblica e avviare vertenza generale per rilancio prevenzione e investimenti su personale mancante?	Sì () No () non so ()
<u>Previdenza complementare o pensione pubblica?</u>	
16) Il costo delle centinaia di gestioni separate per ogni contratto e la dipendenza dall'andamento dei mercati comporterebbero una verifica?	Sì () No () non so ()
17) Bisognerebbe ottenere un aumento della quota a carico azienda per il fondo Cometa?	Sì () No () non so ()
18) no all'aumento di Cometa con libertà di travaso da ora in poi su Inps delle quote attuali?	Sì () No () non so ()
19) Rilancio della previdenza pubblica (40 anni di contributi, 2% sugli ultimi 10 anni e in pensione a 60 anni)?	Sì () No () non so ()
<u>Assemblee retribuite sul CCNL</u>	
<p>Una volta si raccoglievano pareri e mozioni alternative, che poi venivano rielaborate e presentate con una proposta finale, ora sono diventate informative, cioè si propone ai lavoratori il pacchetto già confezionato dai vertici sindacali e bisogna prendere o lasciare.</p> <p>Noi invece crediamo che solo il protagonismo di delegati e lavoratori potrà far valere l'opinione con votazioni su mozioni alternative.</p> <p>Una strada che può riaprire il dibattito sulle proposte da portare avanti a nome e per conto delle assemblee.</p> <p>Giovedì 29 febbraio '24 dalle ore 18,30 alle 20 proponiamo un primo appuntamento per discutere su queste proposte. Per ricevere il link Zoom scrivi a infosindacale@gmail.com</p> <hr/> <p>Per la versione online di questo sondaggio: https://forms.gle/itqRnnUuRY78omnK7</p> <p>Sei disponibile a partecipare alla costruzione di un coordinamento di lavoratori/trici e delegati per cercare di incidere nella vertenza contrattuale? Sì () No () non so ()</p> <p>Vuoi lasciare un contatto mail: _____</p> <p>Azienda _____ provincia _____</p>	