

COMUNICATO RSU No. 04/2022

IMQ S.p.A. Milano: accordo sindacale sullo smart working

L'assemblea dei lavoratori, tenutasi tramite teams il 29/07/2022, ha approvato a maggioranza l'accordo sindacale (134 votanti, 74 sì, 22 no, 8 astenuti, 30 non si sono espressi, li consideriamo astenuti), ragion per cui a decorrere dal 1° settembre andrà in vigore, per 12 mesi,

In sintesi:

- massimo due giorni settimanali con una fascia oraria di connessione certa compresa tra le 9,45 e le 15,45
- pausa pranzo di 1 ora tra le 12,00 e le 14,00, che sarà ed indicata tramite l'applicativo teams (pallino rosso), e non segue necessariamente il proprio turno di pausa in azienda.
- Per chi lavora 8 ore giornaliera: possibilità di svolgere l'attività lavorativa compresa tra le ore 8,00 alle ore 20,00 (tranne le fasce di collegamento garantite già su menzionate) e il ticket di euro 5,68. Riproporzionate per i part-time

La sperimentazione che si avvia riteniamo sia importante, perché si esce dalla logica emergenziale e relative proroghe legate al Covid19: su alcune problematiche particolari e sulla applicazione ognuno/a, potrà rapportandosi con la RSU, segnalare questioni e problemi da risolvere.

L'adesione sarà volontaria e necessiterà la firma di un accordo individuale che ricalca quello collettivo.

La novità è che si apre una fase di verifica che può servire, con l'aiuto di tutti, ad arrivare a migliorare l'accordo e renderlo permanente, non solo puntando, come abbiamo chiesto, ad un ticket di valore superiore, ma ad allargare i diritti su vari fronti.

L'utilizzo delle 16 ore di PAR nelle chiusure collettive (e nel 2022 saranno probabilmente il 27 e 28 dicembre) consente di godere e programmare i propri diritti; per gran parte del personale sarebbero state comunque giornate di riposo (con ferie o PAR non cambia molto dal punto di vista dei residui di fine anno).

Probabilmente anche su questo ci si dovrà tornare per comprendere come gestire meglio i necessari riposi, che sono diritti da utilizzare al meglio.

COMUNICATO RSU No. 04/2022

Lo smart working apre una nuova stagione che andrà costruita con accordi sindacali successivi, che possano portare ad un miglioramento della vita e dell'attività lavorativa. Collettivamente si può.

In definitiva dopo un anno e oltre di trattative e modifiche varie al testo finale, pensiamo che l'accordo sia sufficientemente valido per cominciare, pur consapevoli che possa e debba essere migliorato, anche col vostro aiuto.

Ricordiamo a tutti/e, in particolare ai non iscritti, che l'accordo sindacale nella sperimentazione rende stabile una modalità lavorativa che avevamo chiesto ancor prima del Covid19 e che, seppur in ritardo, i 5,68 euro giornalieri, consentirebbero di pagare una tessera sindacale e far capire alla direzione che si sostiene l'azione collettiva.

Alla assemblea erano presenti circa 140 lavoratori, i dipendenti sono oltre 300.

Gli iscritti possono aumentare per difenderci meglio, per difendervi meglio.

Compatibilmente con il periodo auguriamo a tutte/i buone ferie e al rientro prepariamoci alla rielezione delle RSU e al rilancio dell'attività sindacale.

Milano, 02/08/2022

RSU IMQ S.p.A.

