

RINNOVAMENTO UN CONTRATTO PER TUTTI

LE PROPOSTE DI FEDERMECCANICA – ASSISTAL

LA RETRIBUZIONE

Conferma dell'attuale elemento perequativo (485 euro annui) per i lavoratori privi di contrattazione aziendale e con soli minimi contrattuali

Premi di risultato esclusivamente variabili per distribuire la maggiore ricchezza eventualmente prodotta in Azienda

Gli adeguamenti dei minimi contrattuali assorbono, a partire dal 2017, le parti fisse della retribuzione

LA RETRIBUZIONE

Gli scostamenti IPCA del periodo 2013-2015 pari a circa 73 euro hanno già coperto il **100%** dell'inflazione fino ad oltre la metà del 2019

Adeguamento dei minimi contrattuali **PER TUTTI** i lavoratori con la dinamica inflativa consuntivata (IPCA al netto degli energetici importati)

2016 – Senza incrementi

2017 – Riconoscimento al **100%** dell'inflazione consuntivata relativa al 2016

2018 – Riconoscimento al **75%** dell'inflazione consuntivata relativa al 2017

2019 – Riconoscimento al **50%** dell'inflazione consuntivata relativa al 2018

PIU' WELFARE AZIENDALE E POTERE D'ACQUISTO PER TUTTI

Riconoscimento a carico delle imprese di "FLEXIBLE BENEFITS" (detassati)
(come ad esempio il carrello della spesa, buoni benzina, spese scolastiche, di trasporto
e altri beni e servizi) per un costo massimo di :

100 euro annui PER TUTTI nel 2017

150 euro annui PER TUTTI nel 2018

200 euro annui PER TUTTI nel 2019

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Riduzione del contributo minimo a carico del lavoratore (1,2%) per fruire del contributo del datore di lavoro **che passa dall'1,6 % al 2%**

Previsioni contrattuali per favorire le adesioni dei lavoratori al Fondo di Previdenza Integrativa

91 euro l'anno in più a carico del datore di lavoro per pensioni più alte e certe

L' ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER TUTTI

Garanzia di copertura per il 100% dei lavoratori

Onere a totale carico dell'azienda ed estensione della copertura al nucleo familiare

Assenza di limitazioni di accesso per età e stato di salute

Alcuni esempi di copertura: Cure e interventi dentali, visite specialistiche, diagnostica e terapie di alta specializzazione, ricovero per interventi chirurgici, fisioterapia riabilitativa, servizi di ospedalizzazione domiciliare, rimborso dei ticket, pacchetto prevenzione

Azzerato il contributo del lavoratore a mètaSalute

156 euro annui a totale carico dell'Azienda, garantendo una copertura assicurativa con valore di mercato superiore a 700 euro

I NUMERI DELLA PROPOSTA DI FEDERMECCANICA - ASSISTAL

I valori della proposta nel quadriennio 2016 - 2019

+468€ di Assistenza Sanitaria Integrativa

+273€ di Previdenza Complementare

+300€ di Formazione

+450€ di Benefits

+3.780€ per l'IPCA riconosciuta nel triennio 2013-2015 e non dovuta



**RINNOVAMENTO
CONTRATTUALE**

+5.271€

+ adeguamento dei minimi contrattuali all'inflazione ex post con "decalage"

DIRITTO ALLA FORMAZIONE PER TUTTI

Diritto soggettivo di 24 ore di formazione in un triennio (di cui 8 ore a titolo di PAR) e superamento della disciplina delle 150 ore

Contributo a carico dell'azienda ulteriore ma distinto dal versamento previsto per Fondimpresa pari a 300 euro nel periodo di vigenza contrattuale

Individuazione di percorsi di formazione per l'occupabilità come strumenti di politiche attive nel caso di ricorso ad ammortizzatori sociali